



► Wähl doch die Aktiven!



VRFF, das ist doch die Mediengewerkschaft ...

- mit den regelmäßigen Informationsveranstaltungen „**BlauPause**“ für alle Kolleg*innen.
- mit den Gesprächsrunden „**VRFF hört zu**“ in den Bereichen.
- mit der Zeitschrift „**VRFF info**“, die auch mal „den Finger in die Wunde legt“.
- mit den meinungsstarken Aussagen auf ihren **Plakaten**.
- mit der Durchsetzungspower in den **Tarifverhandlungen**.
- mit den vielen **Beratungsgesprächen** bei individuellen Problemen am Arbeitsplatz.
- die sich seit Jahren für **Gleichberechtigung** und **Diversität** einsetzt.
- mit vielen **tollen Kolleg*innen** als **Mitglieder**.

Die VRFF ist aktiv - nicht nur in Wahlkampfzeiten. **Warum andere wählen?**

Liste 2
Deine Wahl

► Ich wähle die VRFF, weil ... sie meine Themen aufgreift.

save the date: Blaupause #6 am 23.2.21 ; 12-13 Uhr

Zwischen mobil und gar nicht arbeiten: die Zukunft der Arbeit.

Wie Outsourcing, Digitalisierung und wir selbst die Zukunft unserer Arbeitsplätze prägen werden.

Mit Abstand am besten: Die Blaupause findet per Teams statt.

Dienstag 23. Feb. 12 - 13 h oder Mail an: bernhardt.oliv@zdf.de

VRFFimZDF.de

save the date: Blaupause #5 am 19.2.21 ; 12-13 Uhr

BEM: Betriebliches Eingliederungsmanagement – ist das eine Krankheit oder tut uns das gut?

Es wird gefragt: Wo findet es noch besten Thema Krankheit/Gesundheit?

Halt für persönliche Erfahrungen zu „Wochenlangentag“? Wie geht es Euch mit Home Office?

Wir können wir helfen, ob Krankheit oder ein Personalrat?

Außerdem besuchte Personalrat Jürgen Kleinkecht Blag: die HR als Chance als Chance im Urlaub

Wegen des sensiblen Themas will es die Blaupause geben, mit einem in der Blaupause

Moderation: Annette Mäggiel (ZDF Bildungsling) Schmitt

Mit Abstand am besten: Die Blaupause findet per Teams statt.

Di, 16. Februar 12 - 13 h (per Mail an: bernhardt.oliv@zdf.de)

VRFFimZDF.de

save the date: Blaupause #8 am 9.2.21 ; 12-13 Uhr

Raus aus dem Jammertal – rein in die Mitsprache!

In Fachgruppen und Redakteursausschuss das ZDF aktiv mitgestalten

Wie das genau funktioniert, darüber sprechen wir mit:

Thomas Henninger, Fachgruppensprecher GG-Für Gestaltung und Design / Kamera Studio AD
Georg Berg, stellv. Sozialkonzeptionsreferent WDR und langjähriger Sprecher der AGH
Hubert Knecht, Fachgruppensprecher, Redaktionsausschuss und Sprecher der AGH
Mitglieder des Redakteursausschusses von WDR, ZDF und ORF

Moderation: Bernd Weisener

Mit Abstand am besten: Die Blaupause findet per Teams statt.

Di, 9. Februar 12 - 13 h (per Mail an: bernhardt.oliv@zdf.de)

VRFFimZDF.de

save the date: Blaupause #3 am 2.2.21 ; 12-13 Uhr

Perspektiven für Persönlichkeiten - Menschen im Mittelpunkt!

Wir diskutieren mit:

Oliver Kötter, freier Redakteur HR Netz Medien
Lutz Rindt, freie Redakteurin HR Show
Kevin Schätgen, Blogger/HR und Jugendbeauftragter der VRFF
Christina Thiel, freie Mitarbeiterin HR Kultur/Musik und Theater

Moderation: Harriet Wiseman und Oliver Bernhardt

Mit Abstand am besten: Die Blaupause findet per Teams statt.

Di, 2. Februar - 12-13 h (per Mail an: bernhardt.oliv@zdf.de)

VRFFimZDF.de

Blaupause.

Das regelmäßig Diskussionsformat in der Mittagspause

save the date: Blaupause #1 am 20.1.21 ; 12-13 Uhr

Wie wir gemeinsam mit Euch das ZDF verbessern wollen.

2020 hat bewiesen: Nichts ist für dich kein was es ist. Auch im ZDF wird sich v.l ändern.

Dr. Michael Funken und Jürgen Kleinkecht präsentieren das Programm der VRFF – und beantworten Eure Fragen.

Moderation: Bernd Weisener und Oliver Bernhardt

In unserer Programm haben wir beschrieben, worum es geht:

- zentrale Personalrat von WDR, ZDF und ORF
- Home Office und Home Office für gesteuert
- Nachholbarkeit von Dienstleistungen
- und vieles mehr...

Mit Abstand am besten: Die Blaupause findet per Teams statt.

Mittwoch, 03.1.2021 - 12 bis 13 Uhr (per Mail an: bernhardt.oliv@zdf.de)

VRFFimZDF.de

„Blaue Mittagspause“

Arbeiten mit gutem Gewissen

Wie nachhaltig ist das ZDF?

Mitarbeiter*innen – Familienangehörige, E-Ladestationen für alle, gilt's nicht, Home-Office – Bildung nicht möglich. In Sachen Nachhaltigkeit scheint das ZDF noch Nachholbedarf zu haben, oder nicht? Die VRFF ist ein Gespräch zur Mittagszeit – mit Meinungen, Fakten und Diskussionen.

Podium:

Tordis Koch (Koordinatorin für Nachhaltigkeit im ZDF)

22. Oktober 2019
12:00 Uhr – 13:00 Uhr
K4 Casinogebäude

Es gibt Getränke und einen Imbiss.

Service für Mitglieder der VRFF sind solche, die es werden wollen!

VRFF: Fakten statt Flurfunk!

„Blaue Mittagspause“

Fort mit Bildung - Bildungsurlaub auf einen Blick

Urlaub für Bildung ist ein gesetzlicher Anspruch, den auch Mitarbeiter*innen im ZDF haben.

Wer ist berechtigt?
Welche Angebote kann ich buchen?
Wie finde ich passende Angebote?
Was muss ich beim Antrag beachten?

Wir bringen für Sie Licht ins Dunkel!

Wann: 5. Februar 2020
12:00h – 13:00h

Wo: K4

Natürlich gibt es neben Informationen auch Getränke und einen Imbiss.

„Blaue Mittagspause“

Mehr Rente für Freie?

Infos und Tipps für die Zukunft „danach“

Die gesetzliche Rente sinkt; vor allem Jung sind davon betroffen. Ergänzende Vorsorge tut Not, um Altersarmut zu vermeiden. Und das ZDF gibt sogar Geld dazu! – Welche Möglichkeiten haben freie Mitarbeiter*innen fürs Alter vorzusorgen? Was wenn der Verdienst schwankt? Wie viel Vorsorge ist sinnvoll und möglich? Die wichtigen Zahlen, Daten und Fakten zur

Altersvorsorge für Freie Mitarbeiter*innen

liefert Bettina von Lingelsheim-Seibicke der persoenliche.rant@zdf.de

Mittwoch, 04. März 2020
ab 12:00 Uhr
K 4

Bei Interesse an Einzelberatung am 04.03.2020 ab 13:00h bitte melden bei vl@zdf.de.

Zur Blaupause gibt es Getränke und einen kleinen Imbiss!
Service für Mitglieder der VRFF sind solche, die es werden!

Die „Blaupause“: Infos be

„Blaue Mittagspause“

Früher in Rente?

Infos und Tipps für die Zukunft „danach“

Einen Tarifvertrag zur Altersrente lehnt das ZDF bisher ab. Was kann jede*r tun, um dennoch früher in Rente zu gehen? Zu beachten sind die Regelungen bei der gesetzlichen Rente, den Pensionskassen für Freie bzw. der ZDF-Pensionskasse. Die VRFF lädt ein zur ersten von drei Infoveranstaltungen:

Regelungen der ZDF-Pensionskasse
(für unbefristet Angestellte bis 2016)

Zahlen, Daten, Fakten* von
Oliver Böhmig und Andrea Schmitt (Beide ZDF-Pensionskasse)

Mittwoch, 04. Dezember 2019
ab 12:00 Uhr
K 4

Dazu gibt es Getränke und belegte Brötchen!

Service für Mitglieder der VRFF sind solche, die es werden wollen!

Die „Blaupause“: Infos beim Essen!

Mer, 03. Juni 2019

„Blaue Mittagspause“

Lasst uns über das ZDF reden!

Diskussion über Mitarbeiterbefragung

Seit 10 Jahren befindet sich die Stimmung im ZDF auf dem Sinkflug. Momentan stagniert sie. Das ZDF will schon „Anzeichen einer Trendwende“ sehen. Wir bezweifeln, dass die Faktoren etwa beim „Pollstarometer“ so interpretiert würden. Denn was zeigen die Zahlen? Die engste Bindung am ZDF verspüren Azubis und Kollegen, die höchstens 3 Jahre hier sind – also die „Neuen“. Wir finden, das muss nicht sein, und wollen – wie angekündigt – über die Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung diskutieren am:

**Dienstag, 11. Juni 2019
ab 12:00 Uhr,
K 4**

Dazu gibt es Getränke und belegte Brötchen

Service für Mitglieder der VRFF sind solche, die es werden wollen!

Die „Blaupause“: Reden beim Essen!

Mer, 03. Juni 2019

„Blaue Mittagspause“

Hitze, Asbest und Mäuse: Wie schlimm ist es?

Sicherheit am Arbeitsplatz im ZDF

Der „Flurfunk“ schlägt Alarm: Asbest im Hochhaus, Mäuse in Ott 1. Hitze im RG – sind die Arbeitssituation im ZDF noch zulässig? Die VRFF beantwortet Fragen mit Zahlen, Daten und Fakten.

Podium:

Uwe Kraus (ZDF-Sicherheitsingenieur)
Christian Krämer (Bauingenieur, VRFF-Experte für Gebäudefragen)

21. August 2019
ab 12:00 Uhr
K4 Casinogebäude

Es gibt Getränke und einen Imbiss.

Service für Mitglieder der VRFF sind solche, die es werden wollen!

VRFF: Fakt

Liste 2
Deine Wahl

► Ich wähle die VRFF, weil ... sie mich regelmäßig informiert.

Die Mediengewerkschaft VRFF
Info 06/2017

ZDF-Pension: ARD kein Vorbild

Die ARD wird die Pensionen ihrer Mitarbeiter nicht an die ZDF-Pension anknüpfen lassen. Die ZDF-Pension ist die einzige in Deutschland, die eine Altersversorgung für die Mitarbeiter bietet. Die ARD-Mitarbeiter sind daher auf die gesetzliche Rente angewiesen. Die VRFF fordert die ZDF-Pension für die ARD-Mitarbeiter.

Altersversorgung ARD

Die ARD-Mitarbeiter sind auf die gesetzliche Rente angewiesen. Die VRFF fordert die Altersversorgung für die ARD-Mitarbeiter.

VRFF - DIE Mediengewerkschaft im ZDF

Die Mediengewerkschaft VRFF
Info 10/2017

Mehr Geld ab 1. Januar 2018!

VRFF-Positionen zu den anstehenden Tarifverhandlungen

Die VRFF fordert eine Erhöhung der Gehälter für die Mitarbeiter ab 1. Januar 2018. Die VRFF fordert auch eine Erhöhung der Sozialleistungen.

VRFF - DIE Mediengewerkschaft im ZDF

Die Mediengewerkschaft VRFF
Info SPEZIAL 11/2017

Wir Unverzichtbaren

Zum UN-„Welttag des Fernsehens“ über ZDF, ARD und Radio

Die VRFF fordert die Anerkennung der Unverzichtbaren im Fernsehen. Die VRFF fordert die Anerkennung der Unverzichtbaren im Radio.

VRFF - DIE Mediengewerkschaft im ZDF

Die Mediengewerkschaft VRFF
Info 12/2017

Zeit für Bescherung!

VRFF-Umfrage: ZDFler wollen Tarifverhandlung ohne erneute Abstriche

Die VRFF hat eine Umfrage durchgeführt. Die VRFF hat festgestellt, dass die Mitarbeiter die Tarifverhandlung ohne erneute Abstriche wollen.

VRFF - DIE Mediengewerkschaft im ZDF

Die Mediengewerkschaft VRFF
Info 05/2018

KEF-Vertreter zu Gast bei der VRFF

Gewerkschafter diskutieren über Sprachlagen

Die VRFF hat die KEF-Vertreter zu Gast. Die VRFF hat die KEF-Vertreter über Sprachlagen informiert.

VRFF - aktiv - erfolgreich - stark - VRFF

VRFF Info.

Die Zeitschrift der VRFF für alle ZDF-Mitarbeiter*innen

Die VRFF Info ist die Zeitschrift der VRFF für alle ZDF-Mitarbeiter*innen. Die VRFF Info informiert über die Aktivitäten der VRFF und die Interessen der Mitarbeiter.

Die Mediengewerkschaft VRFF
Info 1/2019

Feste: Ist doch schon ewig so!

Veraltete Vergleichskriterien schaffen wenig Raum für Perspektiven

Die VRFF fordert die Erneuerung der Vergleichskriterien. Die VRFF fordert die Erneuerung der Vergleichskriterien.

VRFF - DIE Mediengewerkschaft im ZDF

Die Mediengewerkschaft VRFF
Info 06/2019

Multifunktionalität - das neue Zauberwort?

Balance zwischen Anforderungen und Entlohnung muss stimmen

Die VRFF fordert die Multifunktionalität. Die VRFF fordert die Multifunktionalität.

VRFF - DIE Mediengewerkschaft im ZDF

Die Mediengewerkschaft VRFF
Info 05/2020

Wir können Homeoffice!

Von schnellerem Lernen in der Krise

Die VRFF fordert die Einführung von Homeoffice. Die VRFF fordert die Einführung von Homeoffice.

VRFF - DIE Mediengewerkschaft im ZDF

Die Mediengewerkschaft VRFF
Info 11/2020

Zur Zukunft im ZDF

Wofür steht die VRFF? Was will sie?

Die VRFF fordert die Zukunft im ZDF. Die VRFF fordert die Zukunft im ZDF.

VRFF - DIE Mediengewerkschaft im ZDF

Die Mediengewerkschaft VRFF
Info 08/2019

ARD im Streik - und wir?

Teilnahmebereitschaft für ARD im streikenden Sender

Die VRFF fordert die Teilnahmebereitschaft für ARD im streikenden Sender. Die VRFF fordert die Teilnahmebereitschaft für ARD im streikenden Sender.

VRFF - DIE Mediengewerkschaft im ZDF

Die Mediengewerkschaft VRFF
Info 10/2019

Bravo, Frau Brieden!

Deal mit der KEF steht: insgesamt 500 neue Planstellen für Freie

Die VRFF fordert die Einführung von 500 neuen Planstellen für Freie. Die VRFF fordert die Einführung von 500 neuen Planstellen für Freie.

VRFF - DIE Mediengewerkschaft im ZDF

VRFF-Info
„Was ist eigentlich ...?“

Personalarzt der Zentrale

- Job der über 1000 Stellen im Festbesetzung, 2.000 Planstellen und weiteren
- Mitarbeiterinnen im Einzelfach, im Zweifach, im Dreifach
- Mitarbeiterinnen im Einzelfach, im Zweifach, im Dreifach
- Mitarbeiterinnen im Einzelfach, im Zweifach, im Dreifach

Fachgruppensprecherinnen

- 1000 Stellen im Festbesetzung, 2.000 Planstellen und weiteren
- Mitarbeiterinnen im Einzelfach, im Zweifach, im Dreifach
- Mitarbeiterinnen im Einzelfach, im Zweifach, im Dreifach
- Mitarbeiterinnen im Einzelfach, im Zweifach, im Dreifach

Redaktionsrat

- 1000 Stellen im Festbesetzung, 2.000 Planstellen und weiteren
- Mitarbeiterinnen im Einzelfach, im Zweifach, im Dreifach
- Mitarbeiterinnen im Einzelfach, im Zweifach, im Dreifach
- Mitarbeiterinnen im Einzelfach, im Zweifach, im Dreifach

Gew

- 1000 Stellen im Festbesetzung, 2.000 Planstellen und weiteren
- Mitarbeiterinnen im Einzelfach, im Zweifach, im Dreifach
- Mitarbeiterinnen im Einzelfach, im Zweifach, im Dreifach
- Mitarbeiterinnen im Einzelfach, im Zweifach, im Dreifach

Liste 2

Deine Wahl

► Ich wähle die VRFF, weil ... sie zuhört und weiß, wo der Schuh drückt.

Rundfunkbeitrag: Unabhängigkeit unter Druck

Die Erhöhung des Rundfunkbeitrags kommt nicht zum 1. Januar? In Sachsen-Anhalt haben sich die Gegner der Beitragserhöhung bei CDU und AfD vorerst durchgesetzt. Damit haben sie das KEF-Verfahren ausgetriggert.

Wahrscheinlich wird das Bundesverfassungsgericht am Ende entscheiden – zugunsten der Erhöhung. Bis dahin haben ZDF, ARD und DRadio zu wenig Geld. Genau das war – neben landespolitischen Machtkämpfen – ein Ziel von AfD und Teilen der CDU, den öffentlich-rechtlichen Rundfunk zu schwächen.

Unser Auftrag ist und bleibt aber: unabhängig und unbequemer Journalismus. Für unser Publikum – und für die Demokratie!

VRFF: Für unseren Rundfunk

„Schöne Töchter“?

Nach dem Metoo-Vorfall bei ZDF digital fordert die Betriebsgruppe ZDF der VRFF antiochische Region für die ganze ZDF-Familie: Das heißt konkret:

- Arbeitsplätze bei allen ZDF-Tochterfirmen;
- Tarifverträge bei allen ZDF-Tochterfirmen;
- Übernahme von Compliance-, Anti-Mobbing- und Gleichstellungsregeln des ZDF durch die Tochterfirmen;
- Einhaltung von geschlechtlichen Arbeitschutz und Arbeitsschutz.

Falls die Firmen aus Antiochia keine oder nur Teilumsetzung vorziehen, so sind sie der VRFF. Wir werden Sie zum Unrechtsfortschritt und für KEF anfordern!

VRFF – nachhaltig, für dich, für alle.

Abschlag für alle: 900,00 €

Der Saarländische Rundfunk macht's vor: Weil die Tarifverhandlungen zur Vergütung sich hinziehen, gibt es schon mal einen Abschlag: 1.164,00 € für Mai bis Dezember. Eine gute Idee! Die VRFF fordert für ZDF-Beschäftigte einen sofortigen Abschlag von 900,00 € (für Juli bis Dezember). Der Betrag kann mit der Januar-Überweisung ausbezahlt werden und wird später mit Nachzahlungen verrechnet.

Die VRFF fordert:

- Umgehende Aufnahme von Tarifverhandlungen über Vergütungserhöhungen für Feste und Freie
- Sofortige Abschlagszahlung von 900,00 € für alle
- Erhöhung der Vergütung im Rahmen der Öffentl. Dienste
- Widerstand gegen neue KEF-Sparforderungen

**Mitmachen: Mitglied werden!
VRFF: Wir sind bereit!**

Ergebnis der Mitarbeiterbefragung 2018: 3 Jahre ZDF, dann wächst der Frust

Nur Neulinge sind zuversichtlich

Die bisherigen Mitarbeiterbefragungen zeigten seit 10 Jahren befindet sich die Stimmung im ZDF auf Sinkflug. Momentan stagniert sie. Das ZDF will „Aspekte einer Trendwende“ sehen. Wir bezweifeln, dass die Fakten beim „Polibarometer“ so interpretiert werden. Die Zahlen zeigen: Die stetige Benkung des ZDF erspart kein Ausbleiben und Kollegen, die maximal 3 Jahre hier sind – also „Neulinge“. Von denen, die seit bis 15 Jahren „Dauer“ sind, führt nicht mal die Hälfte so erst bei den noch älteren Kollegen ein wenig besser. Insgesamt nur 58 % können nochmal höher, die Mehrheit ist vom Absteigenden ZDF ab. Traurig: Die Menschen starten voller Zuversicht, werden nach dem Scheitern und finden sich später frustriert mit dem Status Quo ab. Die typische ZDF-Karriere verläuft in drei Stufen:

**Zuversicht
Desillusion
Frustration**

Die VRFF findet: Das muss nicht sein! Die Gewerkschaft sollte genau prüfen, warum das ist und die Ursachen bekämpfen, gerne gemeinsam mit uns!

Wir verhandeln gerne über Tarifverträge, die begeistern!

VRFF hört zu. Die Gesprächsrunde für Bereichsproblemen

Gleicher Lohn für gleiche Arbeit

Diskussion über neue Vergütungsstruktur

Viele Feste erfüllen höherwertige Tätigkeiten, auf Höherpositionierung können sie lange warten; viele Freie in 3. Kreis bekommen jahrelang keine Honorarerhöhung. Zwei-Klassen werden noch auf Angleichungen bei Familienverpflichtung oder Wochenstunden, und was auf neue Freie zukommt, ist völlig unklar. Die VRFF und die anderen Gewerkschaften haben darum mit dem ZDF verhandelt, über die Vergütungsstrukturen beim ZDF zu verhandeln. Für die VRFF gilt:

1. keine neue Spar-Runde;
2. Beachtung neuer Arbeits- und Lebensbedingungen;
3. gerechtere und transparentere Vergütung.

Was das konkret bedeuten kann, diskutieren wir mit unseren Mitgliedern am

**Dienstag, 18. Dezember 2018
12:00 Uhr
Redaktionsgebäude
E002**

Einladungs sind alle VRFF-Mitglieder. Es gibt auch einen Einlad.

Mitglied werden, mitgestalten!

Beamte solidarisch mit ZDF und ARD

Mehr Arbeit für weniger Personal, Auslagerung von Aufgaben, Differenzierung bei den zu Gesamtschlagern – die finanzielle, sozioökonomischen oder kooperativen – die Parallelen bei öffentlichen Problemen sind unübersehbar. Der dbb beamtenrechtlich und konfliktlos Rheinland-Pfalz hat auf seinen Gewerkschaftstag am 15. März in Mainz seine Solidarität mit den Kollegen im öffentlich-rechtlichen Rundfunk erklärt.

„Wir sind für den demokratischen Rechtsstaat und seine konzeptionellen Existenzbedingungen einsetzt, vertreten den gleichen Regel wie die Kollegen in allen anderen Branchen. Der öffentlich-rechtliche Rundfunk „muss sein“!“

Mit seinem Beitrag zur unabhängigen Grundversorgung mit Information, Bildung, Kultur und Unterhaltung zu sozialen Daseinsleistungen ist der öffentlich-rechtliche Rundfunk ein Teil des öffentlichen Dienstes und unverzichtbar.“

Die Positionierung wurde auf Antrag der VRFF Betriebsgruppe ZDF verabschiedet.

**„Muss sein“:
Öffentlich-rechtlicher Rundfunk**

Tarifforderungen: Mehr Geld, mehr Freizeit, früher in die Rente?

Gewerkschaften sind ZDF stehen unter (bzw. immer noch) in verschiedenen Tarifverhandlungen. Der politische Streit um den Rundfunkbeitrag und seine Höhe setzt die Tarifverhandlungen unter Druck. Schon wieder soll gespart werden. Die VRFF klärt auf über Hintergründe, fragt nach Bedürfnissen und legt Zahlen vor. (Denn für die nächsten Tarifverträge müssen die Gewerkschaften sich gut positionieren.)

- 6 % mehr – über die Forderung wie im öffentlichen Dienst Länder?
- Was steht im ZDF-Haushalt, womit rechnet die KEF?
- „Festler arbeiten“ – gut oder schlecht für uns?
- Altersurlaub – geht das auch im ZDF?
- Gehaltsumwandlungen – was bleibt netto übrig?
- Altersvorsorge – was gilt für neue Feste, was müssen Freie beachten?

**29. April 2019
15:00 Uhr
HSS Berlin, Forum 1.Etage**

Referent: Dr. Michael Kuntz, Vorsitzender VRFF Betriebsgruppe / Tarifverhandlungsführer

Gutes Geld für gutes Programm!

Solidarität mit Streik des dbb

Die ZDF-Betriebsgruppe der VRFF ist Solidarität mit den streikenden Angestellten im öffentlichen Dienst. Einige VRFFler haben in einer aktiven „Mittagspause“ auch an der Abschlusskundgebung von dbb beamtenrechtlich und tarifarischen in Mainz teilgenommen. Die Probleme des öffentlichen Dienstes sind die gleichen wie hier: weniger Personal für mehr Arbeit, schlechtere Arbeitsbedingungen, ungerechte Vergütungsstrukturen sowie permanente Verunsicherung der eigenen Leistungen durch politische motivierte Populisten.

Ein hoher Tarifabschluss im öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) hat direkte Auswirkungen auf die Kollegen im ZDF: Die KEF nimmt den TV-L-Abschluss nämlich als Grundlage für ihre Schätzungen zu den Tarifabschlüssen im Rundfunk – und diese Zahlen sind Basis für die Zuwendungen an das ZDF.

Spricht die höher der Abschluss im TV-L, desto mehr Spielraum haben die ZDF-Gewerkschaftler bei ihren Tarifverhandlungen!

**„Muss sein“:
Öffentlicher Dienst und öffentlich-rechtlicher**

Runde Mitarbeiter: Tarifierhöhung ohne Fastenzeit

Information und Diskussion zu Tarifthemen

Die drei Gewerkschaften und das ZDF haben mit Tarifverhandlungen begonnen. Über „Verpflichtung“ (die jährliche Tarifverhandlung), „Bewerbung“ (das ZDF-Recht) sowie ein dritten „Angebot“ („Lohn, Arbeitsplätze, Kultur, Arbeitszeiten, etc.“) die Tarifverhandlungen können verhandelt werden. Aus den Sitzungen werden nicht berichtet. Demnach sind alle für die Gewerkschaften: Die VRFF ist rechtliche bzw. politische Zusammenarbeit und trägt nach den Erwartungen der Kolleg*innen.

**Aschermittwoch,
14. Februar 2018
ab 12:00 Uhr
Konferenzzone
K 6 / K7**

Wichtige Themen:

- Wieso macht die KEF sich überhaupt bei der ZDF-Personen an?
- Befristung, Jubiläumsgeld, Pension – sind bei Festen immer alles schlechter?
- Wieso 1. März Fasten geben, wenn es keinen Tarifverhandlungen gibt?
- Wieso „Bleiben“ von Beschäftigten wird es noch geben?
- Seit 4.31 und 28 Stunden Woche (88 Minuten), ein Modell für uns?

Die „Blaupause“: Beim Essen reden!

VRFF ist voll: Jubilars-Ehrung auch für „Freie“

Und für die, die inzwischen „fest“ sind

25 Jahre Festanstellung – dafür gibt es jedes Jahr eine Würdigung vom ZDF. Ebnoso „unverzichtbar“ sind die vielen „Freie“, die mit den Festen täglich das ZDF-Programm gestalten. Auch sie haben Jubiläum: 10. Jahrestag, 15. Jahrestag, 20. Jahrestag oder 25. Jahrestag ZDF-Mitarbeiter. Die verdienten Kolleg*innen wollen wir ehren:

**Freitag, 26. Januar
12:00 – 13:00 Uhr
Konferenzzone
K 1**

Einladungs sind Freie, Ex-Freie und ihre Freunde zu einer „blauen Mittagspause“ mit Inhalt und einer symbolischen Aufmerksamkeit der VRFF.

Auch alle, die nach 1999 festangestellt wurden und keinen Anspruch auf das **Jubiläumsgeld für Feste** mehr haben, verdienen mehr Anerkennung. Es ist Zeit, darüber zu reden.

Wir wünschen allen Kolleg*innen die gleiche Wertschätzung.

Sonderurlaub? Auszeiten!

Information und Diskussion

Die Tarifgemeinschaft aus VRFF und den anderen beiden Gewerkschaften im ZDF hat im letzten Vergütung-Tarifvertrag durchgesetzt, dass jeder ohne Angabe von Gründen fünf zusätzliche Sonderurlaubstage pro Jahr nehmen darf. Die VRFF informiert über Details und beantwortet Fragen. Dazu gibt es ein „F“ für das Mittagessen beiliegend.

**Dienstag,
5. Februar 2019
ab 12:00 Uhr
Konferenzzone**

Weitere Themen:

- Brückentag
- Sabbatical
- Altersurlaub
- Was Euch „untern“

Kor:

Liste 2 Deine Wahl

► Ich wähle die VRFF, weil ... sie sich für Diversität einsetzt.

www.vrff.de



Die Mediengewerkschaft
Betriebsgruppe ZDF
Info
spezial
11/2018

100 Jahre Frauen-Wahlrecht

Dieser Monat feiern wir einen Meilenstein der Gleichstellung von Frauen: Vor 100 Jahren, im November 1918, wurde den Frauen in Deutschland im Morgengrauen der Weimarer Republik erstmals das Recht eingeräumt wählen zu gehen. Was hat uns diese damals unglaubliche Entscheidung gebracht? Was haben wir Frauen, die Gesellschaft insgesamt, daraus gemacht? Erklämt? Eine Schwäbe macht noch keinen Sommer, und eine Kanzlerin noch keine Gleichberechtigung – da geht noch mehr. Was wir dafür wissen sollten und voneinander lernen können, anbei in dieser Info – von Frauen für alle, die sich für Frauenrechte interessieren.

Was ist der Schlüssel zum beruflichen Ziel? – Erfahrungen und Tipps von erfolgreichen Frauen

Anne Reidt, Leiterin HR Kultur
Es braucht gute Ausbildung, Geduld, Arbeit, Chancen, Disziplin, Flexibilität und eine gute Führungskraft, die den damit 14-Jährigen sagt: „Du kannst das!“
Was alle das hier haben: Man ist Frauen und alles, was ich, die beruflich was erreichen möchten, Berufswahl und die Bewusstheit, Fehler zu machen und zu lernen. Ich will auch, um sich selbst nicht mehr zu haben als von Mitarbeitern oder Vorgesetzten.



Dr. Baste Sabenz Laibke (D)
Archiv, Bibliothek und Dokumenten
Wenn Sie mich fragen, welche Fähigkeiten ich habe, dann sage ich: Ich bin eine Frau, die den „Gender“ der „Führer“ beibringen will. Auch wenn er vielleicht gerne zu modernem Management ist. Die Führung, die unter diesem Dach zusammen gefasst ist, enthält für mich die Säule für eine gesunde und erfolgreiche Entwicklung von Beruf und Privatleben. Dazu gehören ein realistischer Optimismus, die Gesellschaft Strukturen zu akzeptieren, die „Führer“ Verantwortung zu übernehmen und so Leistung zu kennen, über Blick in die Zukunft, und das Engagement für die Entwicklung von Büchereien und Bibliotheken.



Alja Erwich, Moderatorin und Redaktionsleiterin ProSieben
Ich würde sagen, meine Eigenschaften können insbesondere als Moderatorin im Fernsehen hilfreich sein. Ich habe eine gute Kommunikationsfähigkeit und eine hohe Flexibilität. Ich bin eine Frau, die den „Gender“ der „Führer“ beibringen will. Auch wenn er vielleicht gerne zu modernem Management ist. Die Führung, die unter diesem Dach zusammen gefasst ist, enthält für mich die Säule für eine gesunde und erfolgreiche Entwicklung von Beruf und Privatleben. Dazu gehören ein realistischer Optimismus, die Gesellschaft Strukturen zu akzeptieren, die „Führer“ Verantwortung zu übernehmen und so Leistung zu kennen, über Blick in die Zukunft, und das Engagement für die Entwicklung von Büchereien und Bibliotheken.



save the date: Blaupause # 2 am 26.1.21 ; 12-13 Uhr



Diversität
Wir brauchen mehr * * * * im ZDF!

Wie wir Platz für Vielfalt schaffen!

Moderation:
Jürgen Kleinknecht und Oliver Bernhardt

Podiumsgäste:
Sandra Mielke (deutsche Gesellschaft für Transidente ev)
Abdul-Ahmad Rashid : Moderator und Reporter „Forum am Freitag“
Nicola Fotys, Leiterin der barrierefreien Angebote

Unsere Themen:
• Quote in der Belegschaft – praktikabel, hilfreich, notwendig?
• Was ist der „Mehrwert“ der „anderen“ Perspektive fürs Programm und für die Belegschaft?
• eure Fragen...und vieles mehr.

Mit Abstand am besten:
Die Blaupause findet per TEAMS statt.

Dienstag 26.1. 2021 – 12 bis 13 Uhr
QR-Code scannen – und dann per Teams einwählen.
(oder Mail an: bernhardt.o@zdf.de)



VRFFimZDF.de

www.vrff.de



Die Mediengewerkschaft
Betriebsgruppe ZDF
Info
11/2016

► FRAUEN L(1)EBEN MEDIEN gewerkschaft

Anlässlich des Herbsttreffens der Medienfrauen im ZDF

Es waren Frauen in Deutschland, die als erste für Gleichberechtigung eintraten. Sie praktizierten sie im Alltag zunehmend, indem sie in Ausbildung und Berufs drängten und sich der Mehrfachbelastung von Familienarbeit, Kinderbetreuung, Alterspflege und Berufstätigkeit aussetzten. Gleichberechtigung bedeutet aber nicht, dass Männer etwas tun müssen oder auf etwas verzichten für Frauen, sondern dass die traditionellen gesellschaftlichen Muster verändert werden müssen – für mehr Fairness.



Denk auch Männer werden benachteiligt! Deshalb muss Gleichstellung für alle Geschlechter gelten und Fortschritt sein.

Warum wir dringend mehr Frauen in Gewerkschaften brauchen.
Bis 30 ist die Welt noch in Ordnung. Wer eine Ausbildung hat oder ein Studium, oder sogar beides und eine feste Stelle ergattert, denkt: „Wow, jetzt geht es los!“ Auch ich dachte beim Einstieg in den Beruf, die Welt steht mir offen, mit einer festen Stelle bei der Deutschen Welle. Der Alltag hat aber schnell gezeigt, dass es gar nicht so einfach ist, sich aus einer Sachbearbeiter-Position heraus innerhalb des Unternehmens zu verankern – egal wohin.

leiden gemeinsam – da stehen wir noch nicht in Konkurrenz. Dass man beruflicher Werdegang auch deshalb manchmal so ruckelig war, weil ich eine Frau bin, wollte ich so lange nicht wissen, bis ich mich um andere Frauen gekümmert habe. Da musste ich feststellen: Ich bin nicht allein mit meinen Sorgen! Da war ich gerade in die Gewerkschaft eingestiegen. Aus Dankbarkeit für die Unterstützung eines Personalratsmitglied habe ich meine Mitstreiterinnen Vorstellungen überbrunden. Mein Bild von Gewerkschaft beinhaltet vor allem alle rauchende und brennende Männer in Kintexanzügen. So wie heute in Redaktionen nicht mehr geräuchert und am helllichten Tage Alkohol getrunken wird, hat sich auch die Realität in den Gewerkschaften verändert. Sind aber auch mehr Frauen zu finden?
Laut einer Studie der UNESCO werden Frauen und Mädchen auch im 21. Jahrhundert überwiegend überdurchschnittlich ausgebildet – Deutschland bildet da leider keine Ausnahme, wie in vielen anderen Bereichen auch. Zwar sehen wir täglich Nachschichtsprachen und Korrespondenzen, aber Frauen in Führungspositionen sind noch immer die Ausnahme – aktuell sind es in der ARD nur 18%. Auch der Verdienstenunterschied ist immer noch erheblich. Der „Gender Pay Gap“ liegt aktuell bei 22 Prozent. Das bedeutet, dass die Lohnlücke zwischen dem durchschnittlichen Brutstundenverdienst von Frauen und Männern über alle Branchen, Berufe...

Welt Frauen Tag:



FRAUEN HABEN EINE WAHL
08. MÄRZ 2018
KONFERENZRAUM K 5/6
FRAUEN TRFFEN FRAUEN

16:30 LET'S GET TOGETHER
GESPRÄCHE, INFO, BÜCHERTISCH
17:30 VIDEO MIT VERA BIRKENBIHL
FÜR VERPFLUGUNG IST GESORGT

Aktiv für Frauen - VRFF Die Mediengewerkschaft!



DAS FRAUENWAHLRECHT FORDERN
ALLE FRAUEN UND MAEDCHEN
ALLE MÜTTER
ALLE ARBEITERINNEN

DEN FRAUEN IHR RECHT



100

Statt Blumen...



zum Internationalen Frauentag

VRFF-Frauen-Stammtisch
am 13.03.2019 ab 17:00 Uhr

Themen: Arbeitszeit, gerechte Bezahlung, Elternzeit...alles, was uns Frauen interessiert!

Gutschein über ein Freigetränk im

jedermann's
regionale und frische Küche

Marienborner Bergweg 33, 55127 Mainz bei Appel



Liste 2 Deine Wahl

► Ich wähle die VRFF, weil ... sie sich für mich stark macht.



**EIN SPANNENDES
PROGRAMM FÜR EINE
AUFREGENDE ZEIT.**

2020 hat bewiesen: Nichts wird bleiben wie es ist. Auch hier im ZDF wird sich viel ändern. **Das heißt: Wir müssen mitgestalten!** In unserem Programm haben wir beschrieben, worauf es jetzt ankommt.

Perspektiven für berufliche Entwicklung,
Home office und mobiles Arbeiten,
Nachhaltigkeit und rücksichtsvolle
Arbeitsbedingungen.
Und vieles mehr...



QR-Code scannen oder
Haast du Fragen zum Programm?

VRFF – Gestalte
Für eine bessere Zukunft



Das VRFF-Programm und
weitere Informationen gibt es hier:

VRFFimZDF.de



Zur Zukunft im ZDF

Grundsatzprogramm
für die Personalratswahl 2021



www.VRFFimZDF.de

**Liste 2
Deine Wahl**